

Ce qu'il faut savoir pour nous inviter.

Hop4Lead, incubateur de performance collective, pour les dirigeants et les équipes, sportifs comme professionnels. Trois associés, trois leviers à actionner ensemble : Définir, Performer, Optimiser. Dans ce dossier : les sujets, les biographies, les chiffres, les phrases à citer, les portraits et les logos.

**D****Cédric Vanhoutte**

Coach stratégique, facilitateur de dynamiques collectives · Pôle Définir

**P****Franck Larrey**

Préparateur mental, expert en performance des équipes · Pôle Performer

**O****Fabrice Bigot**

Expert optimisation : performance cognitive & gestion de l'énergie · Pôle Optimiser

Trois parcours, une conviction, des chiffres.

Trois parcours qui ne devaient pas se croiser : un manager IT devenu coach, un préparateur mental venu de la Marine nationale et du handball, un joueur de poker professionnel. Une même conviction, forgée sur trois terrains : la performance n'a de valeur que lorsqu'elle permet à l'Homme de s'épanouir, et une équipe engagée est l'unité de mesure de toute organisation qui veut durer. En février 2024, Cédric Vanhoutte, Franck Larrey et Fabrice Bigot fondent Hop4Lead, à Callian, dans le Var : un incubateur de performance collective, pour les dirigeants et les équipes, sportifs comme professionnels. Leur système, le DPO, tient en trois leviers à actionner ensemble, chacun porté par un associé.

■ PÔLE DÉFINIR

Cédric Vanhoutte

Coach stratégique, facilitateur de dynamiques collectives

À inviter sur le cap, les rôles, le désengagement et la solitude du dirigeant.

■ PÔLE PERFORMER

Franck Larrey

Préparateur mental, expert en performance des équipes

À inviter sur la décision sous pression, la cohésion et ce que le sport de haut niveau apprend à l'entreprise.

■ PÔLE OPTIMISER

Fabrice Bigot

Expert optimisation : performance cognitive & gestion de l'énergie

À inviter sur l'énergie, le sommeil, la récupération et le poker comme laboratoire de la décision.

■
8%

de salariés français pleinement engagés

Gallup, State of the Global Workplace 2026 (données 2025)

■
+23%

de rentabilité pour le quart des équipes le plus engagé, comparé au quart le moins engagé

Méta-analyses Gallup

■
2

titres mondiaux pour l'équipe de France d'endurance équestre accompagnée par Franck Larrey, en 2023 et 2024

Fédération française d'équitation

■
30

disciplines sportives et plus, accompagnées en préparation mentale

Hop4Lead

■
3

leviers, un par associé : Définir, Performer, Optimiser

Hop4Lead

■
12

affirmations et moins de 10 minutes : le diagnostic du dirigeant, Hop4Lead Apex, offert

Hop4Lead

Le système en trois leviers, en détail : hop4lead.com/notre-approche. Les offres, pour les dirigeants et pour les équipes : hop4lead.com/offres.

Six sujets prêts à programmer.

Chacun avec son angle, ce que votre public en retire, les formats qui lui conviennent, et l'associé qui le porte.

■ RADIO · PODCAST · CONFÉRENCE

Pourquoi les équipes décrochent, et ce que ça coûte

En France, 8 % des salariés se disent pleinement engagés (Gallup, 2026). On décroche pour trois raisons : le sens et les rôles sont flous, on ne sait plus décider juste sous pression, on s'épuise cycle après cycle. Chacune a son levier.

VOTRE PUBLIC REPART AVEC

Les trois mécanismes du désengagement, et par lequel commencer chez soi.

Cédric Vanhoutte · sujet 01

■ PODCAST · TABLE RONDE · CONFÉRENCE

La solitude du dirigeant n'est pas un trait de caractère

Un dirigeant sur deux se dit isolé, et la part de ceux qui se disent très isolés a presque doublé en dix ans (Bpifrance Le Lab, 2026). Il ne s'effondre pas, il s'érode : le doute qui s'installe, l'action qui se fige, le corps qui encaisse.

VOTRE PUBLIC REPART AVEC

Reconnaître les trois signaux, et ce qu'un parcours de trois mois change.

Cédric Vanhoutte · sujet 02

■ RADIO · PODCAST · CONFÉRENCE · ATELIER

Décider juste quand l'enjeu est fort : ce que le sport apprend aux dirigeants

Dans un vestiaire comme dans un comité de direction, les mécanismes sont les mêmes : le stress et l'incertitude, la décision rapide avec des informations incomplètes, le besoin de sécurité pour oser. À une différence près : l'athlète s'entraîne, le manager est censé performer en permanence.

VOTRE PUBLIC REPART AVEC

Trois comportements de ceux qui performant sous pression, transposés en entreprise.

Franck Larrey · sujet 03

■ PODCAST · CONFÉRENCE

Une équipe de France double championne du monde : la cohésion avant les talents

En 2019, l'équipe de France d'endurance équestre vise une médaille collective avant les individuelles, dans une discipline de compétiteurs individuels. Deux titres mondiaux plus tard, l'histoire d'un collectif qui s'est construit par la qualité des relations.

VOTRE PUBLIC REPART AVEC

Comment on soude un staff et des athlètes, et pourquoi ça vaut pour une équipe de direction.

Franck Larrey · sujet 04

■ PODCAST · ATELIER · CONFÉRENCE

Tenir sans s'user : l'énergie, la ressource que les organisations consomment

Un manager brillant qui perd ses moyens en fin de comité, une équipe qui tient trois semaines puis retombe dans les mêmes erreurs : ce n'est pas un problème de compétence, c'est un fonctionnement qui use. Sommeil, concentration, récupération se travaillent comme le reste.

VOTRE PUBLIC REPART AVEC

Repérer ses baisses d'énergie, et caler ses habitudes sur son fonctionnement optimal.

Fabrice Bigot · sujet 05

■ RADIO · PODCAST · GRAND PUBLIC

Le poker, laboratoire de la décision sous pression

Troisième de l'EPT Paris 2023 en dormant mal toute la semaine : un joueur professionnel raconte ce que six jours de tournoi font à la lucidité, et le système qu'il a construit depuis pour que sa technique puisse s'exprimer.

VOTRE PUBLIC REPART AVEC

Ce qu'un joueur professionnel sait de l'énergie, du sommeil et de l'ego, utile à tout décideur.

Fabrice Bigot · sujet 06

Qui ils sont, en bref.

La biographie courte de chacun, à reprendre telle quelle, son profil LinkedIn et son portrait en pleine taille. Les biographies moyennes et longues sont plus loin.



■ PÔLE DÉFINIR

Cédric Vanhoutte

Coach stratégique, facilitateur de dynamiques collectives

Cédric Vanhoutte est coach stratégique et facilitateur de dynamiques collectives, cofondateur de Hop4Lead, incubateur de performance collective. Depuis dix ans, il aide dirigeants et équipes à clarifier leur cap, décider en cohérence et avancer ensemble. Avant le coaching, seize ans au sein du groupe 3 Suisses International, dans des contextes à haute pression. Coach certifié, membre EMCC France, facilitateur en constellations systémiques.

BIO COURTE · 62 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS



PROFIL LINKEDIN



TÉLÉCHARGER LE PORTRAIT JPEG, 1 323 x 1 189

Photo : Hop4Lead



■ PÔLE PERFORMER

Franck Larrey

Préparateur mental, expert en performance des équipes

Franck Larrey est préparateur mental, expert en performance des équipes, cofondateur de Hop4Lead. Depuis plus de dix ans, il accompagne athlètes, staffs, équipes et dirigeants quand la performance bute sur le mental ou sur le collectif. Préparateur mental de l'équipe de France d'endurance équestre depuis 2019, championne du monde en 2023 puis en 2024. Son credo : Success is a team sport.

BIO COURTE · 62 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS



PROFIL LINKEDIN



TÉLÉCHARGER LE PORTRAIT JPEG, 1 139 x 1 381

Photo : Hop4Lead



■ PÔLE OPTIMISER

Fabrice Bigot

Expert optimisation : performance cognitive & gestion de l'énergie

Fabrice Bigot est joueur de poker professionnel et expert optimisation, cofondateur de Hop4Lead. Numéro 1 du classement GPI France en 2023, vainqueur du WPT Prime Paris et troisième de l'EPT Paris la même année, il aide celles et ceux qui vivent une forte intensité mentale à mieux se concentrer, mieux dormir et mieux récupérer, avec des protocoles qu'il expérimente chaque jour sur lui-même.

BIO COURTE · 63 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS



PROFIL LINKEDIN



DEMANDER LE PORTRAIT HD

Photo de tournoi, créditée à son photographe : sur demande

Les fiches complètes de l'équipe, tenues à jour : hop4lead.com/equipe.

Leurs phrases, telles qu'ils les ont écrites.

Mot pour mot : le site, ou une publication de l'associé sur son profil LinkedIn. À reprendre entre guillemets, avec le nom de l'auteur.

LA PROMESSE

« *La pression monte. Votre niveau aussi.* »

Hop4Lead

LE SYSTÈME

« *On décroche pour trois raisons. Chacune a son levier.* »

Hop4Lead

LE SYSTÈME, PAS LES TALENTS

« *La performance d'une équipe se joue dans son système, pas seulement dans ses talents.* »

Cédric Vanhoutte

LE SÉRIEUX

« *Le sérieux donne un signal. La compétence donne un résultat.* »

Cédric Vanhoutte

LE BOUC ÉMISSAIRE

« *Changer la personne ne résout jamais un problème de système.* »

Franck Larrey

L'ÉCOLOGIE DE LA PERFORMANCE

« *La performance n'est pas une intensité. C'est une écologie.* »

Fabrice Bigot

LA CONVICTION

« *La performance n'a de valeur que lorsqu'elle permet à l'Homme de s'épanouir.* »

Hop4Lead

L'ENGAGEMENT

« *L'engagement ne naît pas de la motivation. Il naît d'un cadre clair, lisible et cohérent.* »

Cédric Vanhoutte

LA RELATION

« *La performance est relationnelle avant d'être technique.* »

Franck Larrey

LE CREDO

« *Success is a team sport.* »

Franck Larrey

LA TECHNIQUE

« *La performance, ce n'est pas juste la technique. C'est le système qui permet à ta technique de s'exprimer.* »

Fabrice Bigot

Pour préparer l'entretien.

Qu'est-ce qu'un incubateur de performance collective ?

Un accompagnement des dirigeants et des équipes en trois temps : mesurer (un diagnostic), comprendre (une lecture partagée), transformer (un programme). Trois associés y portent chacun un levier : Définir, le cap qui oriente ; Performer, l'action qui tient sous pression ; Optimiser, le fonctionnement qui protège dans la durée.

Vous travaillez avec le sport ou avec l'entreprise ?

Les deux : dirigeants, comités de direction, équipes, staffs sportifs et athlètes. Le mécanisme est le même : quand le sens ou la relation s'étiolent, l'engagement recule, et la performance avec.

Qui inviter, sur quel sujet ?

Cédric Vanhoutte sur le cap, les rôles, le désengagement et la solitude du dirigeant ; Franck Larrey sur la décision sous pression, la cohésion et ce que le sport de haut niveau apprend à l'entreprise ; Fabrice Bigot sur l'énergie, le sommeil, la récupération et le poker comme laboratoire de la décision.

Le diagnostic, offert, par où tout commence : hop4lead.com/diagnostic.

Est-ce du bien-être au travail ?

Non. Hop4Lead travaille la performance : le cap, la décision sous pression, la durée. L'engagement y est un indicateur opérationnel, mesuré, pas une douceur. Le diagnostic d'équipe, le Pulse, est un ressenti chiffré à un instant T : un point de départ de conversation, pas un verdict.

Comment ça commence ?

Par un diagnostic offert : Hop4Lead Apex pour le dirigeant, en libre-service, un score sur 100 et un rapport sous 24 h ; Hop4Lead Pulse pour l'équipe, sur demande, premier Pulse offert. Puis un échange stratégique, offert, avec Cédric Vanhoutte.

Où intervenez-vous ?

Hop4Lead est porté par H4L SAS, à Callian, dans le Var. Les associés interviennent partout en France, sur site et à distance ; Momentum, l'accompagnement des dirigeants, se déroule entièrement à distance.

Les biographies moyennes et longues.

Selon la place dont vous disposez : les mêmes que sur le site, à reprendre telles quelles. La longue raconte le parcours.

Cédric Vanhoutte

Coach stratégique, facilitateur de dynamiques collectives · Pôle Définir

Bio moyenne 186 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS

Cédric Vanhoutte est coach stratégique et facilitateur de dynamiques collectives. Il a cofondé Hop4Lead, incubateur de performance collective, où il porte le pôle Définir : le cap qui oriente.

Depuis dix ans, il aide dirigeants et équipes à clarifier leur cap, décider en cohérence et avancer ensemble : rendre visibles les habitudes, les zones floues et l'implicite ; clarifier une vision traduisible en actes ; poser le cadre, valeurs, règles du jeu et rôle de chacun ; faire émerger les motivations profondes. Il co-anime la Journée Perspective, pour une équipe et sa direction, et ouvre Momentum, l'accompagnement des dirigeants sur trois mois.

Avant le coaching, il a passé seize ans au sein du groupe 3 Suisses International, dans des contextes à haute pression : interventions critiques, coordination sous contrainte, réorganisations majeures. Il en a tiré une conviction : la performance d'une équipe se joue dans son système, pas seulement dans ses talents.

Coach certifié, membre EMCC France, facilitateur en constellations systémiques, il a un parcours d'ingénieur et de manager IT. Il est président de H4L SAS, la société qui porte Hop4Lead, à Callian, dans le Var.

Bio longue 390 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS

Cédric Vanhoutte a passé seize ans au sein du groupe 3 Suisses International, ingénieur puis manager IT. Au plus fort des crises, en pleine panne, il faisait des blagues : sa façon de faire baisser sa propre pression, et, il l'a compris plus tard, de faire respirer toute l'équipe. Interventions critiques, coordination sous contrainte, réorganisations majeures : il a vu de l'intérieur ce que vivent les équipes quand il faut performer malgré l'urgence.

Il en a tiré une conviction, qui guide tout son travail : la performance d'une équipe se joue dans son système, pas seulement dans ses talents. Ce qui bloque n'est presque jamais là où on pense. Un projet qui ralentit, une équipe qui se tend, une décision qui tarde : la première réaction consiste souvent à chercher une solution rapide, changer l'organisation, ajouter un outil. Le vrai sujet est ailleurs, dans les dynamiques invisibles du système, les équilibres implicites, les tensions non dites.

Formé au coaching professionnel et à l'approche systémique, il s'appuie notamment sur les constellations d'organisation pour faire émerger une lecture globale du collectif. Depuis dix ans, il accompagne entrepreneurs, dirigeants et équipes qui veulent retrouver de la clarté dans une situation stratégique ou relationnelle complexe : une décision importante, un projet qui patine, des tensions, une phase de croissance ou de transformation. Son rôle n'est pas de dire quoi faire : il crée les conditions pour que les décisions deviennent plus claires et que les actions retrouvent de l'impact. Son humour, lui, est devenu un outil : il aide à regarder là où ça fait mal, sans que personne ne se ferme.

En février 2024, il cofonde Hop4Lead avec Franck Larrey, préparateur mental, et Fabrice Bigot, expert optimisation : un incubateur de performance collective, pour les dirigeants et les équipes, sportifs comme professionnels. Le système de Hop4Lead, le DPO, tient en trois leviers à actionner ensemble ; Cédric porte le premier, Définir, le cap qui oriente. Il co-anime la Journée Perspective, une journée d'entretiens individuels puis une demi-journée collective, pour une équipe et sa direction ; il ouvre Momentum, l'accompagnement des dirigeants sur trois mois ; et c'est avec lui que commence chaque relation, lors de l'échange stratégique offert.

Coach certifié, membre EMCC France, facilitateur en constellations systémiques, il est président de H4L SAS, la société qui porte Hop4Lead, à Callian, dans le Var.

Franck Larrey

Préparateur mental, expert en performance des équipes · Pôle Performer

Bio moyenne 192 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS

Franck Larrey est préparateur mental, expert en performance des équipes. Il a cofondé Hop4Lead, incubateur de performance collective, où il porte le pôle Performer : l'action qui tient sous pression.

Trente ans, trois univers, un même fil : la Marine nationale, le handball, puis l'accompagnement d'athlètes et d'équipes de haut niveau. Depuis 2019, il accompagne l'équipe de France d'endurance équestre, pour souder le staff et les cavaliers : l'équipe devient championne du monde en 2023, puis en 2024. Athlètes olympiques, champions du monde, plus de trente disciplines : il transpose les pratiques du haut niveau vers l'entreprise, où les mécanismes sont les mêmes, le stress et l'incertitude, la décision rapide avec des informations incomplètes, le besoin de sécurité pour oser.

Avec les équipes et les dirigeants, il évalue les compétences mentales, installe un fonctionnement d'équipe pour agir sous pression, régule les tensions et renforce la cohésion. Il co-anime la Journée Perspective avec Cédric Vanhoutte, et porte le deuxième mois de Momentum, l'accompagnement des dirigeants.

Praticien des Techniques d'Optimisation du Potentiel, praticien Élément Humain, titulaire du DU Coaching et Performance Mentale de l'Université de Bourgogne. Son credo : Success is a team sport.

Bio longue 439 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS

Trente ans, trois univers, un même fil rouge. À la Marine nationale, Franck Larrey apprend la rigueur, le cadre, le sens de la mission. Sur les terrains de handball, il comprend que la performance collective repose sur la confiance mutuelle et l'intelligence de situation. En accompagnant des équipes au plus haut niveau mondial, il voit à quel point le mental est le ciment de tout le reste.

Préparateur mental depuis plus de dix ans, il accompagne athlètes, staffs, équipes et dirigeants quand la performance bute sur le mental, le faire-ensemble ou l'être-ensemble. En 2019, l'équipe de France d'endurance équestre le sollicite, un an après la nomination d'un nouveau sélectionneur, pour améliorer la cohésion et la coopération du staff et des cavaliers lors des championnats internationaux ; l'objectif fédéral est une médaille collective avant les individuelles. Son accompagnement travaille la prise de conscience des enjeux individuels et collectifs, les relations interpersonnelles, l'épanouissement de chacun dans la recherche de la performance collective. L'équipe obtient son premier titre de championne du monde en 2023, puis un second en 2024, à Monpazier. Il a aussi accompagné des équipes de France d'horse-ball, championnes d'Europe dans quatre catégories en 2023, des athlètes olympiques et des joueurs de poker, dans plus de trente disciplines.

Sa vision de la performance : l'équilibre entre la passion, le plaisir d'agir, l'ambition, l'envie de progresser, et la conviction, le sens de ce que l'on fait. Son driver : la relation. Dans un vestiaire comme dans un comité de direction, ce qui fait la différence n'est jamais seulement la stratégie ou la technique ; c'est la qualité du lien, la clarté de l'intention, la capacité à décider sous pression en maintenant la cohésion. Avec une différence essentielle : le sportif de haut niveau passe l'essentiel de son temps à se préparer pour quelques jours de compétition ; en entreprise, les managers et les équipes sont censés performer en permanence, sans préparation ni entraînement, et s'épuisent en adaptation perpétuelle.

En février 2024, il cofonde Hop4Lead avec Cédric Vanhoutte et Fabrice Bigot, et y porte le pôle Performer : l'action qui tient sous pression. Il évalue les compétences mentales, installe un fonctionnement d'équipe pour agir sous pression, régule les tensions, renforce la cohésion. Il co-anime la Journée Perspective avec Cédric Vanhoutte et porte le deuxième mois de Momentum. Depuis décembre 2024, il anime aussi des directs mensuels sur Twitch, « Les Jedis du Mental ».

Praticien des Techniques d'Optimisation du Potentiel, issues du monde militaire, praticien Élément Humain, titulaire du DU Coaching et Performance Mentale de l'Université de Bourgogne, à Dijon. Son credo tient en quatre mots : Success is a team sport.

Fabrice Bigot

Expert optimisation : performance cognitive & gestion de l'énergie · Pôle Optimiser

Bio moyenne 213 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS

Fabrice Bigot est joueur de poker professionnel et expert optimisation. Il a cofondé Hop4Lead, incubateur de performance collective, où il porte le pôle Optimiser : le fonctionnement qui protège dans la durée.

Il a pris ses premières décisions critiques sous pression à une table de poker. En 2023, année où il devient numéro 1 du classement GPI France, il remporte le WPT Prime Paris et termine troisième de l'EPT Paris. Sur le papier, un résultat de premier plan ; dans la réalité, six jours d'affilée, dix heures de jeu par jour, l'adrénaline qui ne redescend pas, un sommeil dégradé, et la certitude de ne pas avoir joué à son niveau. Pas par manque de technique : par manque d'énergie. Ce déclic l'a conduit vers les neurosciences appliquées, pour construire des protocoles de sommeil, de concentration et de récupération, testés en conditions réelles.

Avec Hop4Lead, il transmet cette approche aux dirigeants, aux équipes et à tous ceux qui performant sous forte intensité : construire un fonctionnement qui tient malgré les imprévus, repérer les baisses d'énergie pour les anticiper, caler les habitudes sur le fonctionnement optimal de chacun, ajuster en continu sans alourdir le quotidien. Il porte le troisième mois de Momentum, l'accompagnement des dirigeants. Véritable laboratoire vivant, il expérimente au quotidien ce qu'il enseigne.

Bio longue 409 MOTS, À REPRENDRE TELS QUELS

Fabrice Bigot a pris ses premières décisions critiques sous pression à une table de poker. Pas dans une salle de réunion, pas dans un vestiaire : à une table, seul, avec de l'argent en jeu et une horloge dans la tête. Ce terrain lui a tout appris de ce que personne n'enseigne vraiment : comment l'énergie s'effondre, comment le sommeil sous adrénaline abîme la lucidité, comment la pression accumulée finit par faire lâcher le système.

Sa première victoire en tournoi enregistrée date de 2021, à Paris. En 2023, il remporte le WPT Prime Paris, un tournoi de plus de mille joueurs, puis termine troisième de l'EPT Paris, l'un des grands rendez-vous européens, et devient numéro 1 du classement GPI France. Sur le papier, une saison de premier plan. Dans la réalité, à l'EPT, six jours d'affilée, dix à douze heures de jeu par jour, l'adrénaline qui ne redescend jamais : il dort mal toute la semaine, perd l'accès à ses informations clés, laisse son ego prendre le dessus sur sa lucidité. Il termine troisième en sachant qu'il n'a pas joué à son niveau. Ce n'était pas un problème de compétence : c'était un problème d'énergie.

Ce moment est un déclic. Il se plonge dans la recherche scientifique, découvre, teste et met en place des protocoles concrets pour gérer le sommeil sous adrénaline et protéger la performance dans la durée : des routines testées en conditions réelles, déplacements, nuits courtes, pression cumulative, environnements instables. De l'ingénierie de terrain, nourrie par la science et affinée par des centaines d'heures de compétition. Sa conviction : la performance n'est pas une intensité, c'est une écologie, durable, compatible avec les cycles humains, construite comme un système.

En février 2024, il cofonde Hop4Lead avec Cédric Vanhoutte et Franck Larrey, et y porte le pôle Optimiser : le fonctionnement qui protège dans la durée. Il aide celles et ceux qui vivent une forte intensité mentale, dirigeants, managers, athlètes, joueurs, équipes, à mieux se concentrer, mieux dormir et mieux récupérer : construire un fonctionnement qui tient malgré les imprévus, repérer les baisses d'énergie pour les anticiper, caler les habitudes sur le fonctionnement optimal de chacun, ajuster en continu sans alourdir le quotidien. Il porte le troisième mois de Momentum, l'accompagnement des dirigeants, celui qui ancre ce qui a été construit.

Joueur de poker professionnel toujours en activité, il expérimente au quotidien ce qu'il enseigne : un laboratoire vivant de la performance, qui travaille avec les neurosciences appliquées.

Tout se télécharge d'un clic.

Depuis le site, en pleine taille : les logos en PNG à fond transparent, les portraits en JPEG. Merci de ne pas recolorer le logo ni de le poser sur une photo ; le crédit accompagne chaque portrait.

Les logos

			
Logo Hop4Lead, pour fond clair PNG, 2 600 x 580 px	Logo Hop4Lead, pour fond sombre PNG, 2 600 x 580 px	L'étoile seule, navy PNG, 800 x 763 px	L'étoile seule, ivoire PNG, 800 x 763 px
TÉLÉCHARGER	TÉLÉCHARGER	TÉLÉCHARGER	TÉLÉCHARGER

Les portraits

		
Cédric Vanhoutte JPEG, 1 323 x 1 189 · Photo : Hop4Lead	Franck Larrey JPEG, 1 139 x 1 381 · Photo : Hop4Lead	Fabrice Bigot Photo de tournoi, créditée à son photographe : sur demande
TÉLÉCHARGER JPEG	TÉLÉCHARGER JPEG	DEMANDER

Tout le kit presse en une archive : le dossier de presse, les trois biographies en trois longueurs, les portraits disponibles et les logos.

[TÉLÉCHARGER LE KIT PRESSE ZIP](#)

L'espace presse du site, tenu à jour, reprend ces fichiers : hop4lead.com/presse.

Pour une émission, un podcast, une conférence ou un atelier.

Les demandes envoyées par le formulaire du site arrivent directement aux trois associés. Indiquez le média et le format, le sujet et l'angle, la date souhaitée et votre échéance.

Formulaire hop4lead.com/contact

Courriel contact@hop4lead.com

Espace presse hop4lead.com/presse

Site hop4lead.com

LinkedIn [Cédric Vanhoutte](#) · [Franck Larrey](#) · [Fabrice Bigot](#)

Siège Hop4Lead est porté par H4L SAS, à Callian, dans le Var.

Les logos et les portraits se téléchargent depuis la page précédente ; le kit presse complet, depuis hop4lead.com/presse.